

株式会社ソコロシステムズ 行動計画

わが社における女性の活躍を推進するため、以下のように行動計画を作成する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2024年3月31日
2. 当社の課題 専門性の高いネットワーク事業部に女性社員が少ない

3. 目標及びその取組み内容と実施期間

目標1：ネットワーク事業部の女性社員を1名以上増やす

<取組み内容>

●ネットワーク事業部へ配置転換が可能となるように女性社員のSE育成を行う

- 2021年12月～ 必要なスキル及び資格等の洗い出しを行い、それに対する必要な研修等のスケジュールを立てる
- 2022年01月～ 女性技術専門職（SE）の育成計画を作成し告知する
- 2022年01月～ 女性社員と面談し、意向を伺う
- 2022年01月～ 隔週で実施(金曜日 09:00～10:00)している Off-JT(社内技術向上研修会)への参加勧奨、技術習得させる
- 2022年02月～ マイクロソフト Web セミナー(ハンズオンセミナー)への参加・登録・実施(必要に応じて実施)
- 2022年04月～ マイクロソフト技術者認定資格 (MCP) 取得挑戦を開始

目標2：有給休暇の消化率を80%以上にする

<取組み内容>

- 2022年02月～ 勤怠管理システムで有給休暇の取得状況が把握できる仕組みを組み込む
- 2022年03月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する
- 2022年03月～ 年次取得計画表を各社員に配布する
- 2022年06月～ 4半期毎に達成状況を確認・報告する。